

## Samlingsdokument för styrdokument inom Vårby IK

Vårby IK har en uppsättning styrdokument som på olika sätt relaterar till varandra. Detta samlingsdokument gör en ansats att försöka synliggöra hur och på vilket sätt de kopplar till varandra.

### Verksamhetsidé

#### *Enligt stadgar:*

Föreningen har som ändamål att bedriva idrottslig verksamhet i enlighet med "Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund", RF:s stadgar. Föreningen ska motverka all form av diskriminering samt aktivt verka för en dopingfri idrott.

#### *Kommunikativ skrivning:*

Vårby IK ger sina medlemmar en möjlighet att utvecklas positivt som individer och idrottare i en verksamhet som bidrar till god hälsa och välbefinnande. Föreningen bedriver idrottslig verksamhet i enlighet med "Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund", RF:s stadgar.

### Värdegrund

Vårby IKs gemensamma och överenskomna värderingar som ger sig uttryck i vårt sätt att vara och i det vi gör. Vi gör skillnad. Våra handlingar går i linje med vad vår värdegrund står för. Konkretisering av värdegrunden, svaret på hur, återfinns i riktlinjerna för vår värdegrund.

#### *Glädje och gemenskap*

Vår verksamhet präglas av glädje och gemenskap genom att varje individ bidrar med en positiv inställning och sitt engagemang.

### *Alla får vara med*

Vårby välkomnar alla till att idrotta efter sina egna förutsättningar oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön, eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar.

### *Utveckling*

Vi vill bedriva vår verksamhet så att den utvecklar våra aktiva och ledare positivt, såväl fysiskt som psykiskt.

### *Hälsa*

Vi vill främja att så många som möjligt, så länge som möjligt, idrottar och därmed öka folkhälsan.

### **Vision**

Så många så möjligt så länge som möjligt!

### **Mission**

Att skapa en inkluderande förening som välkomnar alla oavsett förutsättningar och ambition. Det ska vara roligt!

### **Målgrupp**

Barn och ungdom, juniorer, seniorer, föräldrar, ledare. Som vill upptäcka skidåkning eller kanot!

### **Mål**

Vårbys skidverksamhet har tagit fram ett antal mål inom totalt nio områden. Dessa finns listade i nedanstående tabell. För varje mål finns ett *Hur*, *Uppföljning* och *Ansvarig*.

Hur = svarar på var informations finns kring hur vi skall nå målet.

Uppföljning = svarar på vilket sätt och när uppföljning av målet görs.

Ansvarig = svarar på vem/vilka som är ansvarig för att följa upp målet och föreslå aktiviteter för förbättring.

<i>Målområde</i>	Mål	Hur	Uppföljning	Ansvarig
<i>Förening</i>	Skapar en över tid stabil förening.	Sammantagna verksamheten.	Utveckling antal aktiva.	Styrelse
	Leder genom våra hållbara värderingar.	Riktlinjer för värdegrund.	Årlig föreningsenkät.	Styrelse
	Skapar och vårdar engagemang.	Riktlinjer för värdegrund.	Årlig föreningsenkät	Styrelse
	Agerar och kommunicerar genuint och förutsägbart.	Föräldramöten. Tränarmöten.	Årlig föreningsenkät.	Styrelse
	Tydliggör och kommunicerar föreningens ekonomimodell.	Föräldramöten. Tränarmöten. Målområde ekonomi.	Årlig föreningsenkät.	Styrelse
<i>Skidverksamheten</i>	Skapar en attraktiv skidförening och verkar som en ambassadör för längdskidåkning i Örnsköldsvik.	Riktlinjer för värdegrund.  Riktlinjer för teknik, hälsa, prestation, individuell utveckling och utrustning.  Riktlinjer för Vårbys blå-vit-gula tråd.	Utveckling antal aktiva.  Synlighet i media.  Beviljade bidrag & sponsring.	Styrelse
	Skapar trygga idrottsmiljöer.	Riktlinjer för värdegrund.  Riktlinjer för trygga idrottsmiljöer.	Årlig föreningsenkät.	Styrelse

Barn och ungdom,  
5-12 år

	Riktlinjer för tryggt och roligt på träning.		
Skapar och vårdar engagemang.	Riktlinjer för värdegrund.  Föräldramöten.  Särskilda föräldraträffar vid behov.	Årlig föreningsenkät.	Styrelse
Lär, utvecklar och söker utmaningar.	Genom att årligen följa upp verksamheten och för dialog om förbättringar.	Årlig föreningsenkät.	Styrelse
Samverkar aktivt för längdskidåkningen i stort genom skidsamverkan Örnsköldsvik och Ångermanlands skidförbund.	Två representanter som aktivt deltar i skidsamverkan Örnsköldsvik.	Återkoppling från skidsamverkan.	Styrelse
Tydliggör och kommunicerar ekonomimodell för skidsamverksamheten.	Föräldramöten.  Tränarmöten.  Målområde ekonomi.	Årlig föreningsenkät.	Styrelsen
Verkar för hög tränartäthet.	Tränargrupper med ungefär 1 tränare/5 åkare, inte nödvändigtvis på varje träning.	Stortränarmöten.	Ungdomsgruppen
Främjar olika former av aktiviteter inom verksamheten: utflykter, tävling, läger, träning och andra sociala sammankomster.	Riktlinjer för teknik, hälsa, prestation, individuell utveckling och utrustning.	Årlig föreningsenkät.  Uppföljning inom respektive tränargrupp.	Ungdomsgruppen
Skapar tävlingsstöd i distriktets tävlingar.	Riktlinjer för föreningsstöd vid tävling.  Vallastöd ungdom.	Årlig föreningsenkät.	Ungdomsgruppen

	Strävar aktivt efter att så många som möjligt representerar Ångermanland på de nationella ungdomscuperna och Vårby IK på USM.	Riktlinjer för föreningsstöd vid USM. Riktlinjer för stafettuttagning vid USM, junior och seniornivå.	Andel deltagare av alla åkare som deltar på USM.	Ungdomsgruppen
	Erbjuder vårdnadshavare relevant och lättillgänglig information, utbildning och information.	Föräldramöten, e-post och Supertext. Särskilda utbildningstillfällen.	Årlig föreningsenkät.	Ungdomsgruppen
<i>Junior, 17 år --</i>	Bedriver en aktiv och inkluderande juniorverksamhet oberoende förutsättningar och ambition.	Riktlinjer för juniorverksamhet.	Årlig junior-verksamhetskät	Juniorgruppen
	Ger tävlingsstöd i enlighet med riktlinjer för juniorverksamhet.	Riktlinjer för juniorverksamhet Riktlinjer för stafettuttagning vid USM, junior och seniornivå.	Årlig junior-verksamhetskät	Juniorgruppen
	Samverkar med andra föreningar i distriktet, både träning och tävling.	Två representanter som aktivt deltar i skidsamverkan Örnsköldsvik.	Årlig junior-verksamhetskät.	Styrelsen
	Tydliggör och kommunicerar ekonomimodell för juniorverksamheten.	Föräldramöten. Juniormöten. Riktlinjer för juniorverksamhet.	Årlig junior-verksamhetskät.	Juniorgruppen
<i>Senior, from 21 år --</i>	Utvecklar, stöttar och bedriver en aktiv och inkluderande seniorverksamhet oberoende ambition, motion och elit.	Tillsätter en arbetsgrupp att utveckla.	Rapport från arbetsgrupp.	Styrelsen
	Ger tävlingsstöd i enlighet med riktlinjer för seniorverksamhet.	Tillsätter en arbetsgrupp att utveckla. Riktlinjer för stafettuttagning vid USM, junior och seniornivå.	Årlig senior-verksamhetskät.	Styrelsen

	Samverkar med andra föreningar i Örnsköldsvik, både träning och tävling.	Två representanter som aktivt i skidsamverkan Örnsköldsvik.	Årlig senior-verksamhetsenkät.	Styrelsen
	Tydliggör och kommunicerar ekonomimodell för seniorverksamheten.	Seniormöten Riktlinjer för seniorverksamhet.	Årlig senior-verksamhetsenkät.	Styrelsen
<i>Tränare</i>	Erbjuder inkluderade och utvecklande tränargemenskap och miljö.	Riktlinjer för värdegrund.	Årlig tränarenkät.	Ungdomsgruppen
	Erbjuder tränarutbildning.	Erbjuder samtliga tränare utbildningsmöjligheter hos RF/SISU och SSF.  Kompetensöverföringstillfällen vid tränarmöten.  Erbjuder årliga träff för information om progression i träning.	Årlig tränarenkät.  Sammanställning av utbildningsdeltagare av utbildningsansvarig.	Ungdomsgruppen
	Erbjuder utbildning och stöd för att kunna leda genom våra hållbara värderingar.	Erbjuder årlig intern utbildning om värdegrund och trygga idrottsmiljöer.	Årlig tränarenkät.	Ungdomsgruppen
	Rekryterar aktivt nya tränare.	Tränare söker aktivt rekrytera föräldrar.	Årlig tränarenkät.  Stortränarmöten.	Ungdomsgruppen
	Tydliggör och kommunicerar tränarrollen, möjligheter och förväntningar, så att tränarengagemanget bibehålls över tid.	Stortränarmöten.	Årlig tränarenkät.  Stortränarmöten.	Ungdomsgruppen
<i>Föreningsledare – styrelse och arbetsgrupper</i>	Erbjuder en inkluderande och utvecklande gemenskap och miljö.	Riktlinjer för värdegrund.	Årlig föreningsledarenkät.	Styrelsen

		Utvärdering av styrelsemötet vid nytt verksamhetsår.	
Erbjuder mötesplatser och dialog för kreativt medskapande av verksamheten.	Styrelsemöten. Arbetsgruppsmöten.	Årlig föreningsledarenkät. Utvärdering av styrelsemötet vid nytt verksamhetsår.	Styrelsen
Erbjuder relevant utbildning och stöd för att kunna leda genom våra hållbara värderingar.	Erbjuder årlig utbildning om Vårbys värdegrund och trygga idrottsmiljöer. Erbjuder särskilda utbildningstillfällen efter behov.	Årlig föreningsledarenkät. Utvärdering av styrelsemötet vid nytt verksamhetsår.	Styrelsen
Rekryterar aktivt nya föreningsledare.	Styrelse söker aktivt rekrytera föräldrar.	Årlig föreningsledarenkät.	Styrelsen
Tydliggör och kommunicerar ledarrollen, möjligheter och förväntningar, så att engagemanget bibehålls över tid.	Föräldramöten. Skapar dialoger med arbetsgrupper och bekräftar engagemang. Riktlinjer för styrelsens arbete. Dokumenterad rollfördelning styrelsen. Årshjul för styrelsens arbete.	Årlig föreningsledarenkät.	Styrelsen
<b>Föräldrar</b> Erbjuder en inkluderande och utvecklande gemenskap och miljö.	Riktlinjer för värdegrund.	Årlig föreningsenkät.	Styrelsen
Erbjuder mötesplatser och dialog för kreativt medskapande av verksamheten.	Föräldramöten. Särskilda föräldraträffar vid behov.	Årlig föreningsenkät.	Styrelsen

**Arrangemang**

Erbjuder information och relevant utbildning utifrån behov.	Föräldramöten.  Erbjuder årlig utbildning om Vårbys värdegrund och trygga idrottsmiljöer.  Erbjuder särskilda utbildningstillfällen efter behov.  Årshjul för verksamheten.	Årlig föreningsenkät.	Styrelsen
Tydliggör och kommunicerar möjligheter och förväntningar för att skapa engagemang som bibehålls över tid.	Föräldramöten.  Särskilda föräldraträffar vid behov.	Årlig föreningsenkät.	Styrelsen
Arrangerar och utvecklar högkvalitativa arrangemang.	Sammantagna tävlingsarrangemangsverksamheten.	Arrangemangsutvärderingar.	Tävlingsgruppen
Utvecklar och bevarar vårt arrangemangskunnande.	Kontinuerlig nyrekrytering till arbetsgrupper inom tävlingsarrangemangen.  Ändamålsenlig dokumentation.	Årlig föreningsledarenkät.	Tävlingsgruppen
Tydliggör och kommunicerar modell för progression i engagemang.	Föräldramöten.  Stortränarmöten.	Årlig föreningsenkät.	Styrelsen
Förenklar engagemang genom ändamålsenlig dokumentation för olika ansvarsområden.	Skapar enkla checklistor.	Årlig föreningsledarenkät.	Tävlingsgruppen
Rekryterar årligen nya personer till varje ansvarsområde för att bibehålla arrangemang.	Funktionärsplanering.	Årlig föreningsledarenkät.	Styrelsen  Tävlingsgruppen



<b>Anläggning</b>	Utvecklar och underhåller vår ändamålsenliga skidanläggning efter behov.	Sammantagna anläggningsverksamheten.	Årlig föreningsledarenkät.	Anläggningsunderhållsgruppen Spårgruppen Konstsnögruppen Fastighetsgruppen Stuggruppen
	Utvecklar och bevarar vårt anläggningskunnande.	Kontinuerlig nyrekrytering till arbetsgrupper inom anläggningsverksamheten.  Ändamålsenlig dokumentation.	Årlig föreningsledarenkät.	Anläggningsunderhållsgruppen Spårgruppen Konstsnögruppen Fastighetsgruppen Stuggruppen
	Tydliggör och kommunicerar modell för progression i engagemang.	Föräldramöten.  Stortränarmöten.	Årlig föreningsenkät.	Styrelsen
	Förenklar engagemang genom ändamålsenlig dokumentation för olika ansvarsområden.	Skapar enkla checklistor.	Årlig föreningsledarenkät.	Anläggningsunderhållsgruppen Spårgruppen Konstsnögruppen Fastighetsgruppen Stuggruppen

**Ekonomi**

Rekryterar årligen till varje ansvarsområde för att bibehålla anläggningskompetens.	Arbetsgruppsrekrytering.	Årlig föreningsledarenkät.	Styrelsen
Budgeterar för långsiktig balans mellan intäkter och kostnader.	Dialog vid budgetering och kontinuerliga ekonomipåverkande beslut.	Ekonomirapportering vid styrelsemöten och uppföljning vid årsbokslut.	Styrelsen
Verkar aktivt för att hålla låga aktivitets- och anläggningskostnader för medlemmar.	Dialog vid budgetering och kontinuerliga ekonomipåverkande beslut.	Ekonomirapportering vid styrelsemöten och uppföljning vid årsbokslut.	Styrelsen Ungdomsgruppen Juniorgruppen Seniorgruppen
Verkar aktivt för kostnadseffektiva verksamhet och anläggning.	Dialog vid budgetering och kontinuerliga ekonomipåverkande beslut.	Ekonomirapportering vid styrelsemöten och uppföljning vid årsbokslut.	Styrelsen Anläggningsunderhållsgruppen Spårgruppen Konstsnögruppen Fastighetsgruppen Stugggruppen
Utvecklar och söker intäkter genom bidrag, sponsring och verksamhetsnära arrangemang.	Dialog vid budgetering och kontinuerliga ekonomipåverkande beslut.	Ekonomirapportering vid styrelsemöten och uppföljning vid årsbokslut.	Styrelsen Sponsorgruppen
Budgeterar en junior och seniorverksamhet som till största del bär sina egna kostnader.	Dialog vid budgetering och kontinuerliga ekonomipåverkande beslut.	Ekonomirapportering vid styrelsemöten och uppföljning vid årsbokslut.	Styrelsen Juniorgruppen

			Seniorgruppen
Söker genom skidsamverkan Örnsköldsvik hållbara lösningar för intäkter från arrangemang och delning av kostnader.	Dialog vid budgetering och kontinuerliga ekonomipåverkande beslut.	Ekonomirapportering vid styrelsemöten och uppföljning vid årsbokslut.	Styrelsen

### Riktlinjer

Följande riktlinjer, i bokstavsordning, finns inom skidverksamheten, med senaste beslutsår:

Föreningsstöd vid tävling (2019)

Föreningsstöd vid USM (2021)

Juniorverksamhet (2022)

Kommunikationspolicy (2021)

Seniorverksamhet, interimistiska (2018)

Stafettuttagning (2018)

Styrelsens arbete (2021)

Teknik, hälsa, prestation, individuell utveckling och utrustning (2019)

Trygga idrottsmiljöer (2020)

Tryggt och roligt på träning (2021)

Vallastöd ungdom (2019)

Värdegrund (2020)

Vårby-blå-vit-gula tråd för träning (2020)